

Financiadora de Estudos e Projetos - **Finep**

Instrumento Contratual - Código Nº:

20.25.0586.01

**PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº
20.25.0586.00 CELEBRADO ENTRE A FINANCIADORA
DE ESTUDOS E PROJETOS - FINEP E MEDMAIS
SOLUÇÕES EM SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA.**

A FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS - FINEP, empresa pública federal vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação - MCTI, com sede em Brasília/DF e escritório na Praia do Flamengo, nº 200, 1º andar, Flamengo, Rio de Janeiro/RJ, inscrita no CNPJ sob o nº 33.749.086/0001-09, doravante denominada Finep, e MEDMAIS SOLUÇÕES EM SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA., com sede em Brasília/DF na Rua 25 Sul, Lote 30, Bloco A, Lojas 111 a 116, Park Style, Águas Claras, CEP 71927-180, inscrita no CNPJ sob o nº 09.557.452/0001-43, doravante denominada Contratada, por seus representantes legais ao final identificados, celebram o presente Termo Aditivo, com fundamento no art. 81 da Lei nº 13.303/2016, nos arts. 100 a 102 do Regulamento de Licitações, Contratações e Contratos da Finep - RLCC, na Cláusula Décima Primeira do Contrato e na autorização [DOCUMENTO SIGA], constante do processo FP-ADM-2025/01675, mediante as cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA: OBJETO

- 1.1. O presente Termo Aditivo tem por objeto atualizar os benefícios integrantes da Planilha de Custos e Formação de Preços do Contrato, nos termos do Decreto nº 12.926/2026 e da RES/DIR/0007/2026, e disciplinar a medição, a comprovação e o pagamento das rubricas de reembolso-creche e de assistência médica e hospitalar, conforme as cláusulas seguintes:
 - 1.1.1. Reembolso-creche: até R\$ 526,64 (quinhentos e vinte e seis reais e sessenta e quatro centavos) mensais por dependente elegível, com provisionamento estimado de 20% (vinte por cento) nos postos de trabalho, correspondente a R\$ 105,33 (cento e cinco reais e trinta e três centavos) por posto por mês.
 - 1.1.2. Vale-transporte: R\$ 9,40 (nove reais e quarenta centavos) por trecho, totalizando R\$ 18,80 (dezoito reais e oitenta centavos) por dia.
 - 1.1.3. Vale-alimentação/refeição: R\$ 50,67 (cinquenta reais e sessenta e sete centavos) por dia.
 - 1.1.4. Assistência médica e hospitalar: reembolso do custo efetivamente suportado pela Contratada, limitado a R\$ 871,98 (oitocentos e setenta e um reais e noventa e oito centavos) mensais por beneficiário abrangido pela disciplina contratual vigente, observado o disposto na Cláusula Quarta. O limite não constitui valor fixo mensal devido à Contratada nem amplia o universo de beneficiários previsto no Contrato.

CLÁUSULA SEGUNDA: VALOR E EFEITOS FINANCEIROS

- 2.1. O impacto financeiro estimado deste Termo Aditivo é de R\$ 249,632,62, conforme os quadros financeiros abaixo, integrantes deste instrumento.

QUADRO RESUMO

As rubricas de reembolso estão sujeitas à medição e à comprovação previstas neste Termo Aditivo.

Atualização de benefícios: Reembolso-creche - 01/10/2026 até 07/10/2026□							
Cargo	Quantidade	Valor Unitário Mensal Atual	Valor Mensal Repactuado	Diferença Unitária	Diferença Mensal	Número de Meses	Valor Total
Médico(a) do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 28.920,97	R\$ 29.045,02	R\$ 124,05	R\$ 248,10	0,23	R\$ 57,06
Médico Psiquiatra - 12 horas semanais	1	R\$ 13.938,14	R\$ 14.062,43	R\$ 124,29	R\$ 124,29	0,23	R\$ 28,59
Nutricionista - 8 horas semanais	1	R\$ 2.839,64	R\$ 2.967,75	R\$ 128,11	R\$ 128,11	0,23	R\$ 29,47
Técnico(a) de Enfermagem do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 7.710,59	R\$ 7.838,02	R\$ 127,43	R\$ 254,86	0,23	R\$ 58,62
Psicólogo(a) do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 10.981,51	R\$ 11.107,25	R\$ 125,74	R\$ 125,74	0,23	R\$ 28,92
Fisioterapeuta do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 11.317,53	R\$ 11.443,95	R\$ 126,42	R\$ 126,42	0,23	R\$ 29,08
Assistente Social - 30 horas semanais	1	R\$ 10.596,97	R\$ 10.722,84	R\$ 125,87	R\$ 125,87	0,23	R\$ 28,95
							R\$ 260,68

Atualização de benefícios: VT, VR, Assistência médica e hospitalar e Reembolso-creche - 08/10/2026 a 31/01/2028□							
Cargo	Quantidade	Valor Unitário Mensal Atual	Valor Mensal Repactuado	Diferença Unitária	Diferença Mensal	Número de Meses	Valor Total
Médico(a) do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 28.920,97	R\$ 30.665,87	R\$ 1.744,90	R\$ 3.489,80	15,77	R\$ 55.034,08
Médico Psiquiatra - 12 horas semanais	1	R\$ 13.938,14	R\$ 15.531,31	R\$ 1.593,17	R\$ 1.593,17	15,77	R\$ 25.124,29
Nutricionista - 8 horas semanais	1	R\$ 2.839,64	R\$ 4.390,44	R\$ 1.550,80	R\$ 1.550,80	15,77	R\$ 24.456,12
Técnico(a) de Enfermagem do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 7.710,59	R\$ 9.553,22	R\$ 1.842,63	R\$ 3.685,26	15,77	R\$ 58.116,55
Psicólogo(a) do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 10.981,51	R\$ 12.799,91	R\$ 1.818,40	R\$ 1.818,40	15,77	R\$ 28.676,17
Fisioterapeuta do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 11.317,53	R\$ 13.145,33	R\$ 1.827,80	R\$ 1.827,80	15,77	R\$ 28.824,41
Assistente Social - 30 horas semanais	1	R\$ 10.596,97	R\$ 12.416,93	R\$ 1.819,96	R\$ 1.819,96	15,77	R\$ 28.700,77
							R\$ 248.932,38

Impacto financeiro estimado total: R\$ 249.193,06.

NOVO VALOR MENSAL DA MÃO DE OBRA

Cargo	Quantidade	Valor Mensal
Médico(a) do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 61.331,74
Médico Psiquiatra - 12 horas semanais	1	R\$ 15.531,31
Nutricionista - 8 horas semanais	1	R\$ 4.390,44
Técnico(a) de Enfermagem do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 19.106,44
Psicólogo(a) do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 12.799,91
Fisioterapeuta do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 13.145,33
Assistente Social - 30 horas semanais	1	R\$ 12.416,93
Valor Total Mensal (estimado)		R\$ 138.722,10

Valor global anterior: R\$ 3.943.231,05. Acréscimo estimado: R\$ 249.193,06. Valor global atualizado estimado: R\$ 4.192.424,11.

- 2.2. O valor global estimado atualizado do Contrato passa a ser de R\$ 4.192.424,11 (quatro milhões, cento e noventa e dois mil, quatrocentos e vinte e quatro reais e onze centavos), sujeito, quanto às rubricas de reembolso, à medição e à comprovação previstas neste instrumento.
- 2.3. As despesas decorrentes deste Termo Aditivo correrão à conta da Requisição de Compra nº 7085, conforme FP-CAP-2026/24358-A.
- 2.4. As alterações de benefícios previstas neste instrumento produzem efeitos financeiros a partir da data de assinatura deste Termo Aditivo, observadas a efetiva concessão dos benefícios, as condições de pagamento aplicáveis e, para as rubricas de reembolso, a comprovação do desembolso correspondente.
- 2.5. Ressalvados os efeitos financeiros expressamente previstos neste Termo Aditivo, consideram-se preclusas as demais pretensões patrimoniais relativas a fatos anteriores à sua assinatura, na forma do Contrato e do art. 102 do RLCC.

CLÁUSULA TERCEIRA: PLANILHA DE CUSTOS

- 3.1. Fica alterada a Planilha de Custos e Formação de Preços integrante do Contrato, com a atualização dos benefícios previstos na Cláusula Primeira e a inclusão, no Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários de cada posto de trabalho, da linha “reembolso-creche (Decreto nº 12.174/2024, alterado pelo Decreto nº 12.926/2026: R\$ 526,64) – Incidência de 20% (R\$ 526,64 × 20% = R\$ 105,33)”.
- 3.2. Os valores planilhados para reembolso-creche e assistência médica e hospitalar têm natureza de provisionamento, sujeitos ao faturamento conforme a realização dos benefícios e às condições previstas nas Cláusulas Quarta e Quinta.

CLÁUSULA QUARTA: PAGAMENTO DOS VALORES EFETIVAMENTE DESEMBOLSADOS

- 4.1. O pagamento da rubrica de reembolso-creche corresponderá aos valores efetivamente pagos pela Contratada aos trabalhadores elegíveis, relativos a despesas comprovadas com educação infantil ou serviços congêneres admitidos pela disciplina do benefício, limitado ao valor previsto no item 1.1.1 por dependente elegível.
- 4.2. O pagamento da rubrica de assistência médica e hospitalar corresponderá ao custo efetivamente desembolsado e suportado pela Contratada para a concessão do benefício aos trabalhadores vinculados à execução contratual e aos demais beneficiários admitidos pela disciplina contratual vigente, observado o limite mensal do item 1.1.4 e as especificações mínimas exigidas para a assistência. Não serão reembolsadas parcelas custeadas pelos próprios beneficiários.
- 4.3. A diferença entre os valores provisionados e os efetivamente devidos não será faturada nem paga e não poderá ser compensada com outras rubricas ou incorporada ao preço mensal do posto de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA: COMPROVAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DOS REEMBOLSOS

- 5.1. A Contratada apresentará mensalmente à fiscalização relação dos beneficiários e dos valores relativos ao reembolso-creche e à assistência médica e hospitalar, acompanhada de documentação suficiente para comprovar a elegibilidade, a despesa e o efetivo desembolso correspondente.
- 5.2. A fiscalização poderá aceitar documentos equivalentes e solicitar esclarecimentos ou elementos complementares necessários à verificação, observadas as características de cada benefício e os limites previstos neste instrumento. A ausência de documento específico não impedirá o reembolso quando os elementos apresentados comprovarem suficientemente os requisitos para o pagamento.
- 5.3. Os valores não realizados ou não comprovados não serão pagos, procedendo-se à glosa quando incluídos na fatura. Identificada insuficiência ou irregularidade documental, a fiscalização fixará prazo para saneamento. A falta de saneamento quanto aos requisitos do reembolso ensejará a manutenção da glosa dos valores não pagos ou a restituição dos valores indevidamente pagos, conforme o caso.
- 5.4. A Contratada manterá sob sua custódia, durante a vigência contratual e por 5 (cinco) anos após seu encerramento, os documentos de elegibilidade e de comprovação das despesas e dos desembolsos, exibindo-os à fiscalização sempre que solicitado e por ocasião da verificação semestral, que abrangerá ao menos um comprovante por trabalhador beneficiário no período, admitidos documentos coletivos que permitam identificar os beneficiários e os respectivos valores.
- 5.5. O tratamento dos dados pessoais dos trabalhadores e de seus dependentes limitar-se-á aos dados necessários às finalidades de concessão, manutenção e fiscalização dos benefícios, observada a Lei nº 13.709/2018.

CLÁUSULA SEXTA: GARANTIA

- 6.1. A Contratada deverá, no prazo de 10 (dez) dias úteis contados da assinatura deste Termo Aditivo, renovar e/ou complementar a garantia de execução, de modo que ela corresponda a 5% (cinco por cento) do valor atualizado do Contrato e permaneça válida pelo período previsto na Cláusula Quinta do instrumento original.

CLÁUSULA SÉTIMA: VIGÊNCIA E RATIFICAÇÃO

- 7.1. Este Termo Aditivo entra em vigor na data de sua assinatura, produzindo os efeitos financeiros expressamente previstos na Cláusula Segunda.
- 7.2. Permanecem ratificadas as demais cláusulas e condições do Contrato e de seus aditivos que não tenham sido alteradas por este instrumento.

E, por estarem de acordo, as partes firmam eletronicamente o presente instrumento.



JANAINA PREVOT NASCIMENTO
19/10/2026
Assinado com certificado digital

FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS - FINEP

FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS – FINEP



[01479494160] B. L. C. REIS
14/10/2026
Assinado com certificado digital

MEDMAIS SOLUÇÕES EM SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA.

MEDMAIS SOLUÇÕES EM SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA.

TESTEMUNHAS:



PAULO ROBERTO MACIEL DE SOUZA

19/10/2026

Assinado com certificado digital



ANA CRISTINA LAGES CORREA

20/10/2026

Assinado com certificado digital

QUADRO RESUMO							
Atualização de benefícios: Reembolso-creche - 01/10/2026 até 07/10/2026							
Cargo	Quantidade	Valor Unitário Mensal Atual	Valor Mensal Repactuado	Diferença Unitária	Diferença Mensal	Número de Meses	Valor Total
Médico(a) do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 28.920,97	R\$ 29.045,02	R\$ 124,05	R\$ 248,10	0,23	R\$ 57,06
Médico Psiquiatra - 12 horas semanais	1	R\$ 13.938,14	R\$ 14.062,43	R\$ 124,29	R\$ 124,29	0,23	R\$ 28,59
Nutricionista - 8 horas semanais	1	R\$ 2.839,64	R\$ 2.967,75	R\$ 128,11	R\$ 128,11	0,23	R\$ 29,47
Técnico(a) de Enfermagem do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 7.710,59	R\$ 7.838,02	R\$ 127,43	R\$ 254,86	0,23	R\$ 58,62
Psicólogo(a) do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 10.981,51	R\$ 11.107,25	R\$ 125,74	R\$ 125,74	0,23	R\$ 28,92
Fisioterapeuta do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 11.317,53	R\$ 11.443,95	R\$ 126,42	R\$ 126,42	0,23	R\$ 29,08
Assistente Social - 30 horas semanais	1	R\$ 10.596,97	R\$ 10.722,84	R\$ 125,87	R\$ 125,87	0,23	R\$ 28,95
							R\$ 260,68

Novo Valor Mensal (mão de obra)		
Cargo	Quantidade	Valor Mensal
Médico(a) do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 61.331,74
Médico Psiquiatra - 12 horas semanais	1	R\$ 15.531,31
Nutricionista - 8 horas semanais	1	R\$ 4.390,44
Técnico(a) de Enfermagem do Trabalho - 30 horas semanais	2	R\$ 19.106,44
Psicólogo(a) do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 12.799,91
Fisioterapeuta do Trabalho - 30 horas semanais	1	R\$ 13.145,33
Assistente Social - 30 horas semanais	1	R\$ 12.416,93
Valor Total Mensal (estimado)		R\$ 138.722,10

Novo valor global do contrato		
Valor anterior (a)	R\$ 3.943.231,05	= 260,68 + 248.932,38
Valor do aditivo (b)	R\$ 249.193,06	
Novo valor global (a) + (b)	R\$ 4.192.424,11	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Preencher apenas as células em amarelo e substituir os caracteres em vermelho

Categoria Profissional (nome do cargo)	Médico do Trabalho
--	--------------------

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)
5	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:
6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas

				01/10/2026	08/10/2026
				Inclusão do Reembolso-creche	Atualização de Benefícios VT, VR, Ass. Médica
Contrato inicial					
Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base			12.453,55	12.453,55
B	Adicional Periculosidade	1.A x 30%		-	-
C	Adicional Insalubridade	1.A x XX% (10%, 20% ou 40%)	20%	303,60	303,60
D	Adicional Noturno	(((1.A + 1.B) x 20%)/220h x 8h x nº dias trabalhados mês		-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	(((1.A + 1.B) x 20%)/220h x 8h x nº dias trabalhados mês		-	-
F	Adicional de Hora Extra	(((1.A + 1.B + 1.C) ÷ 220h) x XX h) x XX% (50% ou 100%)		-	-
G	Outros (especificar)			-	-
Tot.1	Total			12.757,15	12.757,15
	Memória de cálculo da hora extra		Quant. h/mês	Valor da hora extra	Valor da hora extra
				-	-

Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias				%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	Tot.1 x 8,33%			8,33%	1.063,09	1.063,10	1.063,10
B	Férias e Adicional de Férias	Tot.1 x 11,11%			11,11%	1.417,46	1.417,46	1.417,46
Tot.2.1	Total				19,44%	2.480,55	2.480,56	2.480,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 20%			20,00%	3.047,54	3.047,54	3.047,54
B	Salário Educação	(Tot.1 + Tot.2.1) x 2,5%			2,50%	380,94	380,94	380,94
C	SAT - GIIL/RAT	(Tot.1 + Tot.2.1) x (RAT x FAP)	RAT	FAP	0,9966%	151,85	151,86	151,86
			1%	0,9966				
D	SESC ou SESI	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1,5%			1,50%	228,56	228,57	228,57
E	SENAI - SENAC	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1%			1,00%	152,37	152,38	152,38
F	SEBRAE	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,6%			0,60%	91,42	91,43	91,43
G	INCRA	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,2%			0,20%	30,47	30,48	30,48
H	FGTS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 8%			8,00%	1.219,01	1.219,02	1.219,02
Tot.2.2	Total				34,80%	5.302,16	5.302,22	5.302,22
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	(VT diário x 22 d.u.) - (1.A x 6%)				0,00	0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(VR/VA x 22 d.u.) - (Custo do empregado)				739,55	739,55	1.114,74
C	Assistência médica e hospitalar							871,98
D	Reembolso-creche	Incidência de 20% (R\$ 526,64 x 20%)				-	105,33	105,33
Tot.2.3	Total					739,55	844,88	2.092,05
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários								
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Tot.2.1				2.480,55	2.480,56	2.480,56
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Tot.2.2				5.302,16	5.302,22	5.302,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Tot.2.3				739,55	844,88	2.092,05
Tot.2	Total					8.522,26	8.627,66	9.874,88

Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	API com Probabilidade	(3.B + 3.C) x XX%	5,00%	96,03	96,47
B	Aviso Prévio Indenizado - API	(Tot.1 + Tot.2.1 + 2.2.H + Tot.2.3 - 2.3.A) ÷ 12 meses		1.433,02	1.441,80
C	Multa do FGTS do API	2.2.H x 40%	40%	487,60	487,61
D	APT com Probabilidade	3.E x XX%	100,00%	487,60	487,61
E	Multa do FGTS do APT	2.2.H x 40%	40%	487,60	487,61
F	Aviso Prévio - Lei nº 12.506/2011, Art. 1º	(((Tot.1+Tot.2.1+Tot.2.2)÷30 dias) x 3 dias) ÷ 12 meses	12	3	171,17
Tot.3	Total			754,79	755,25

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais			Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	(4.1.C x 30 dias) ÷ 12 meses		30	1.836,17	1.836,23	1.940,60
B	Outros (ausências legais, paternidade, acidente de trabalho, maternidade, outros)	(4.1.C x XX dias) ÷ 12 meses		8,00	489,64	489,66	517,49
C	Custo diário do substituto	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3 - 2.3.D) ÷ 30 dias			734,47	734,49	776,24
Tot.4.1	Total				2.325,81	2.325,89	2.458,09
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
4.2	Substituto na Intrajornada			Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 220h x (1+50%) x XX dias			-	-	-
Tot.4.2	Total				-	-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo De Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	Tot.4.1			2.325,81	2.325,89	2.458,09
4.2	Intrajornada	Tot.4.2			-	-	-
Tot.4	Total				2.325,81	2.325,89	2.458,09

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes				70,00	70,00	70,00
B	Materiais				275,15	275,15	275,15
C	Equipamentos						
D	Outros (especificar)						
Tot.5	Total				345,15	345,15	345,15

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	$7.F \times \text{XX}\%$		3,4122%	842,98	846,60	893,85
B	Lucro	$(7.F + 6.A) \times \text{XX}\%$		3,4100%	871,19	874,93	923,75
C	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS	$(7.F + 6.A + 6.B) \div \text{XX}$		0,9135	28.920,99	29.045,02	30.665,87
C.1	PIS	$6.C \times \text{XX}\%$		0,65%	187,98	188,79	199,33
C.2	COFINS	$6.C \times \text{XX}\%$		3,00%	867,62	871,35	919,98
C.3	ISS	$6.C \times \text{XX}\%$		5,00%	1.446,04	1.452,25	1.533,29
Tot.6	Total				4.215,81	4.233,92	4.470,20

CUSTO POR EMPREGADO

Módulo 7 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por posto)					Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Tot.1			12.757,15	12.757,15	12.757,15
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Tot.2			8.522,26	8.627,66	9.874,83
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Tot.3			754,79	755,25	760,45
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Tot.4			2.325,81	2.325,89	2.458,09
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Tot.5			345,15	345,15	345,15
F	Subtotal (A + B + C + D + E)	7.A + 7.B + 7.C + 7.D + 7.E			24.705,16	24.811,10	26.195,67
G	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Tot.6			4.215,81	4.233,92	4.470,20
Tot.7	VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 28.920,97	R\$ 29.045,02	R\$ 30.665,87

PAGAMENTO MÍNIMO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS

Módulo 8- QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS							
A	Valor Total por Empregado	Tot.7			28.920,97	29.045,02	30.665,87
B	Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão	Tot.2.1 + Tot.3 + Tot.4.1			5.561,15	5.561,70	5.699,10
C	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Tot. 2.1 x Encargos % 2.2			863,14	863,15	863,15
D	Custos Indiretos	(8.B + 8.C) x XX%	3,4122%		219,20	219,23	223,92
E	Lucro	(8.B + 8.C + 8.D) x XX%	3,4100%		226,54	226,56	231,41
F	Tributos	(8.B + 8.C + 8.D + 8.E) x XX%	8,65%		650,52	650,59	664,50
G	Total Custo Variável (Pagamento pelo Fato Gerador)	8.B + 8.C + 8.D + 8.E + 8.F			7.520,55	7.521,23	7.682,08
Tot.8	Pagamento Mensal Sem Fato Gerador	8.A - 8.G			21.400,42	21.523,79	22.983,79
Os valores destinados ao pagamento de férias, décimo terceiro salário, ausências legais e verbas rescisórias dos empregados da contratada que participarem da execução dos serviços contratados serão efetuados pela contratante à contratada somente na ocorrência do fato gerador							

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Preencher apenas as células em amarelo e substituir os caracteres em vermelho

Categoria Profissional (nome do cargo)		Médico Psiquiatra
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	
5	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas	

6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas				01/10/2026	08/10/2026	
					Inclusão do Reembolso-creche	Atualização de Benefícios VT, VR, Ass. Médica	
				Contrato inicial			
Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da Remuneração			%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base				6.116,48	6.116,48	6.116,48
B	Adicional Periculosidade	1.A x 30%			-	-	-
C	Adicional Insalubridade	1.A x XX% (10%, 20% ou 40%)			-	-	-
D	Adicional Noturno	[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês			-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês			-	-	-
F	Adicional de Hora Extra	{[(1.A + 1.B + 1.C) ÷ 220h] x XX h} x XX% (50% ou 100%)			-	-	-
G	Outros (especificar)						
Tot.1	Total				6.116,48	6.116,48	6.116,48
	Memória de cálculo da hora extra			Quant. h/mês	Valor da hora extra	Valor da hora extra	Valor da hora extra
					-	-	-

Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	13º (Décimo-terceiro) salário	Tot.1 x 8,33%		8,33%	509,70	509,71	509,71	
B	Férias e Adicional de Férias	Tot.1 x 11,11%		11,11%	679,60	679,61	679,61	
Tot.2.1	Total			19,44%	1.189,30	1.189,32	1.189,32	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições								
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	INSS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 20%		20,00%	1.461,15	1.461,16	1.461,16	
B	Salário Educação	(Tot.1 + Tot.2.1) x 2,5%		2,50%	182,64	182,65	182,65	
C	SAT - GIIL/RAT	(Tot.1 + Tot.2.1) x (RAT x FAP)	RAT 1%	FAP 0,9966	0,9966%	72,80	72,80	72,81
D	SESC ou SESI	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1,5%		1,50%	109,58	109,59	109,59	
E	SENAI - SENAC	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1%		1,00%	73,05	73,06	73,06	
F	SEBRAE	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,6%		0,60%	43,83	43,83	43,83	
G	INCRA	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,2%		0,20%	14,61	14,61	14,61	
H	FGTS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 8%		8,00%	584,46	584,46	584,46	
Tot.2.2	Total			34,80%	2.542,12	2.542,16	2.542,17	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								
2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Transporte	(VT diário x 22 d.u.) - (1.A x 6%)			0,00	0,00	0,00	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(VR/VA x 22 d.u.) - (Custo do empregado)			504,24	504,24	760,05	
C	Assistência médica e hospitalar						871,98	
D	Reembolso-creche	Incidência de 20% (R\$ 526,64 x 20%)			-	105,33	105,33	
Tot.2.3	Total				504,24	609,57	1.737,36	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários								
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Tot.2.1			1.189,30	1.189,32	1.189,32	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Tot.2.2			2.542,12	2.542,16	2.542,17	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Tot.2.3			504,24	609,57	1.737,36	
Tot.2	Total				4.235,66	4.341,05	5.468,85	

Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	API com Probabilidade	(3.B + 3.C) x XX%	5,00%	46,66	47,11	51,80
B	Aviso Prévio Indenizado - API	(Tot.1 + Tot.2.1 + 2.2.H + Tot.2.3 - 2.3.A) ÷ 12 meses		699,54	708,32	802,30
C	Multa do FGTS do API	2.2.H x 40%	40%	233,78	233,78	233,78
D	APT com Probabilidade	3.E x XX%	100,00%	233,78	233,78	233,78
E	Multa do FGTS do APT	2.2.H x 40%	40%	233,78	233,78	233,78
F	Aviso Prévio - Lei nº 12.506/2011, Art. 1º	[(Tot.1+Tot.2.1+Tot.2.2)÷30 dias] x 3 dias ÷ 12 meses	12	82,06	82,07	82,07
Tot.3	Total			362,50	362,96	367,65

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	(4.1.C x 30 dias) ÷ 12 meses	30	892,87	892,93	987,30
B	Outros (ausências legais, paternidade, acidente de trabalho, maternidade, outros)	(4.1.C x XX dias) ÷ 12 meses	8,00	238,10	238,11	263,28
C	Custo diário do substituto	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 30 dias		357,15	357,17	394,92
Tot.4.1	Total			1.130,97	1.131,04	1.250,58
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada						
4.2	Substituto na Intra jornada		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 220h x (1+50%) x XX dias		-	-	-
Tot.4.2	Total			-	-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo De Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	Tot.4.1		1.130,97	1.131,04	1.250,58
4.2	Intra jornada	Tot.4.2		-	-	-
Tot.4	Total			1.130,97	1.131,04	1.250,58

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Preencher apenas as células em amarelo e substituir os caracteres em vermelho

Categoria Profissional (nome do cargo)		Nutricionista	
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
5	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:		
6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas		

01/10/2026

08/10/2026

		Contrato inicial	Inclusão do Reembolso-creche	Atualização de Benefícios VT, VR, Ass. Médica
Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base		984,03	984,03
B	Adicional Periculosidade	1.A x 30%	-	-
C	Adicional Insalubridade	1.A x XX% (10%, 20% ou 40%)	-	-
D	Adicional Noturno	{[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês}	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	{[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês}	-	-
F	Adicional de Hora Extra	{[(1.A + 1.B + 1.C) ÷ 220h] x XX h} x XX% (50% ou 100%)	-	-
G	Outros (especificar)		-	-
Tot.1	Total		984,03	984,03
Memória de cálculo da hora extra		Quant. h/mês	Valor da hora extra	Valor da hora extra
			-	-

Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	Tot.1 x 8,33%	82,00	82,00
B	Férias e Adicional de Férias	Tot.1 x 11,11%	109,33	109,34
Tot.2.1	Total	19,44%	191,33	191,34
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 20%	235,07	235,07
B	Salário Educação	(Tot.1 + Tot.2.1) x 2,5%	29,38	29,38
C	SAT - GIIL/RAT	(Tot.1 + Tot.2.1) x (RAT x FAP)	11,71	11,71
D	SESC ou SESI	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1,5%	17,63	17,63
E	SENAI - SENAC	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1%	11,75	11,75
F	SEBRAE	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,6%	7,05	7,05
G	INCRA	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,2%	2,35	2,35
H	FGTS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 8%	94,02	94,03
Tot.2.2	Total	34,80%	408,96	408,97
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	(VT diário x 22 d.u.) - (1.A x 6%)	111,95	111,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(VR/VA x 22 d.u.) - (Custo do empregado)	336,16	336,16
C	Assistência médica e hospitalar			871,98
D	Reembolso-creche	Incidência de 20% (R\$ 526,64 x 20%)	-	105,33
Tot.2.3	Total		448,11	553,45
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Tot.2.1	191,33	191,34
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Tot.2.2	408,96	408,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Tot.2.3	448,11	553,45
Tot.2	Total		1.048,40	1.153,76

Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	API com Probabilidade	(3.B + 3.C) x XX%	8,56	9,01
B	Aviso Prévio Indenizado - API	(Tot.1 + Tot.2.1 + 2.2.H + Tot.2.3 - 2.3.A) ÷ 12 meses	133,79	142,57
C	Multa do FGTS do API	2.2.H x 40%	37,60	37,61
D	APT com Probabilidade	3.E x XX%	37,60	37,61
E	Multa do FGTS do APT	2.2.H x 40%	37,60	37,61
F	Aviso Prévio - Lei nº 12.506/2011, Art. 1º	{[(Tot.1+Tot.2.1+Tot.2.2)÷30 dias] x 3 dias} ÷ 12 meses	13,20	13,20
Tot.3	Total		59,36	59,82

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	(4.1.C x 30 dias) ÷ 12 meses	30	174,30	174,35	263,00
B	Outros (ausências legais, paternidade, acidente de trabalho, maternidade, outros)	(4.1.C x XX dias) ÷ 12 meses	8,00	46,48	46,49	70,13
C	Custo diário do substituto	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 30 dias		69,72	69,74	105,20
Tot.4.1	Total			220,78	220,84	333,13
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
4.2	Substituto na Intrajornada		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 220h x (1+50%) x XX dias		-	-	-
Tot.4.2	Total			-	-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo De Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	Tot.4.1	220,78	220,84	333,13	
4.2	Intrajornada	Tot.4.2	-	-	-	
Tot.4	Total		220,78	220,84	333,13	

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes			35,00	35,00	35,00
B	Materiais					
C	Equipamentos					
D	Outros (especificar)					
Tot.5	Total			35,00	35,00	35,00

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	$7.F \times XX\%$	5,1270%	120,35	125,79	186,09
B	Lucro	$(7.F + 6.A) \times XX\%$	5,11%	126,11	131,80	194,98
C	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS	$(7.F + 6.A + 6.B) \div XX$	0,9135	2.839,66	2.967,75	4.390,44
C.1	PIS	$6.C \times XX\%$	0,65%	18,45	19,29	28,54
C.2	COFINS	$6.C \times XX\%$	3,00%	85,18	89,03	131,71
C.3	ISS	$6.C \times XX\%$	5,00%	141,98	148,39	219,52
Tot.6	Total	$6.A + 6.B + 6.C.1 + 6.C.2 + 6.C.3$		492,07	514,30	760,84

CUSTO POR EMPREGADO

Módulo 7 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por posto)				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Tot.1		984,03	984,03	984,03
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Tot.2		1.048,40	1.153,76	2.213,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Tot.3		59,36	59,82	64,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Tot.4		220,78	220,84	333,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Tot.5		35,00	35,00	35,00
F	Subtotal (A + B + C + D + E)	$7.A + 7.B + 7.C + 7.D + 7.E$		2.347,57	2.453,45	3.629,60
G	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Tot.6		492,07	514,30	760,84
Tot.7	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	$7.F + 7.G$		R\$ 2.839,64	R\$ 2.967,75	R\$ 4.390,44

PAGAMENTO MÍNIMO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS

Módulo 8- QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS						
A	Valor Total por Empregado	Tot.7		2.839,64	2.967,75	4.390,44
B	Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão	$\text{Tot.2.1} + \text{Tot.3} + \text{Tot.4.1}$		471,47	472,00	588,63
C	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	$\text{Tot. 2.1} \times \text{Encargos \% 2.2}$		66,57	66,58	66,58
D	Custos Indiretos	$(8.B + 8.C) \times XX\%$	5,13%	27,58	27,61	33,59
E	Lucro	$(8.B + 8.C + 8.D) \times XX\%$	5,11%	28,90	28,93	35,20
F	Tributos	$(8.B + 8.C + 8.D + 8.E) \times XX\%$	8,65%	56,29	56,35	68,56
G	Total Custo Variável (Pagamento pelo Fato Gerador)	$8.B + 8.C + 8.D + 8.E + 8.F$		650,81	651,47	792,56
Tot.8	Pagamento Mensal Sem Fato Gerador	8.A - 8.G		2.188,83	2.316,28	3.597,88
Os valores destinados ao pagamento de férias, décimo terceiro salário, ausências legais e verbas rescisórias dos empregados da contratada que participarem da execução dos serviços contratados serão efetuados pela contratante à contratada somente na ocorrência do fato gerador						

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Preencher apenas as células em amarelo e substituir os caracteres em vermelho

Categoria Profissional (nome do cargo)		Técnico de Enfermagem do Trabalho	
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		
5	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:		
6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas		

		Contrato inicial	01/10/2026 Inclusão do Reembolso-creche	08/10/2026 Atualização de Benefícios VT, VR, Ass. Médica
Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.399,32	2.399,32
B	Adicional Periculosidade	1.A x 30%	-	-
C	Adicional Insalubridade	1.A x XX% (10%, 20% ou 40%)	303,60	303,60
D	Adicional Noturno	[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês	-	-
F	Adicional de Hora Extra	{[(1.A + 1.B + 1.C) ÷ 220h] x XX h} x XX% (50% ou 100%)	-	-
G	Outros (especificar)			
Tot.1	Total		2.702,92	2.702,92
	Memória de cálculo da hora extra	Quant. h/mês	Valor da hora extra	Valor da hora extra
			-	-

Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	Tot.1 x 8,33%	225,24	225,24
B	Férias e Adicional de Férias	Tot.1 x 11,11%	300,32	300,32
Tot.2.1	Total	19,44%	525,56	525,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 20%	645,69	645,70
B	Salário Educação	(Tot.1 + Tot.2.1) x 2,5%	80,71	80,71
C	SAT - GIIL/RAT	(Tot.1 + Tot.2.1) x (RAT x FAP) RAT 1% FAP 0,9966	32,17	32,18
D	SESC ou SESI	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1,5%	48,42	48,43
E	SENAI - SENAC	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1%	32,28	32,28
F	SEBRAE	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,6%	19,37	19,37
G	INCRA	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,2%	6,45	6,46
H	FGTS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 8%	258,27	258,28
Tot.2.2	Total	34,80%	1.123,36	1.123,41
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	(VT diário x 22 d.u.) - (1.A x 6%)	232,24	232,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(VR/VA x 22 d.u.) - (Custo do empregado)	739,55	739,55
C	Assistência médica e hospitalar			871,98
D	Reembolso-creche	Incidência de 20% (R\$ 526,64 x 20%)	-	105,33
Tot.2.3	Total		971,79	1.077,12
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Tot.2.1	525,56	525,56
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Tot.2.2	1.123,36	1.123,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Tot.2.3	971,79	1.077,12
Tot.2	Total		2.620,71	2.726,09

Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	API com Probabilidade	(3.B + 3.C) x XX%	22,77	23,21
B	Aviso Prévio Indenizado - API	(Tot.1 + Tot.2.1 + 2.2.H + Tot.2.3 - 2.3.A) ÷ 12 meses	352,19	360,97
C	Multa do FGTS do API	2.2.H x 40%	103,30	103,31
D	APT com Probabilidade	3.E x XX%	103,30	103,31
E	Multa do FGTS do APT	2.2.H x 40%	103,30	103,31
F	Aviso Prévio - Lei nº 12.506/2011, Art. 1º	{[(Tot.1+Tot.2.1+Tot.2.2)÷30 dias] x 3 dias} ÷ 12 meses	36,26	36,27
Tot.3	Total		162,33	162,79

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	(4.1.C x 30 dias) ÷ 12 meses	30	457,15	457,20	564,68
B	Outros (ausências legais, paternidade, acidente de trabalho, maternidade, outros)	(4.1.C x XX dias) ÷ 12 meses	8,00	121,90	121,92	150,58
C	Custo diário do substituto	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 30 dias		182,86	182,88	225,87
Tot.4.1	Total			579,05	579,12	715,26
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada						
4.2	Substituto na Intra jornada		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 220h x (1+50%) x XX dias		-	-	-
Tot.4.2	Total			-	-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo De Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	Tot.4.1	579,05	579,12	715,26	
4.2	Intra jornada	Tot.4.2	-	-	-	
Tot.4	Total		579,05	579,12	715,26	

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes			70,00	70,00	70,00
B	Materiais			275,15	275,15	275,15
C	Equipamentos					
D	Outros (especificar)					
Tot.5	Total			345,15	345,15	345,15

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	$7.F \times XX\%$	4,8290%	309,54	314,66	383,52
B	Lucro	$(7.F + 6.A) \times XX\%$	4,8208%	323,94	329,30	401,36
C	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS	$(7.F + 6.A + 6.B) \div XX$	0,9135	7.710,60	7.838,02	9.553,21
C.1	PIS	$6.C \times XX\%$	0,65%	50,11	50,95	62,10
C.2	COFINS	$6.C \times XX\%$	3,00%	231,31	235,14	286,60
C.3	ISS	$6.C \times XX\%$	5,00%	385,53	391,90	477,66
Tot.6	Total			1.300,43	1.321,95	1.611,24

CUSTO POR EMPREGADO

Módulo 7 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por posto)				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Tot.1		2.702,92	2.702,92	2.702,92
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Tot.2		2.620,71	2.726,09	4.010,66
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Tot.3		162,33	162,79	167,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Tot.4		579,05	579,12	715,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Tot.5		345,15	345,15	345,15
F	Subtotal (A + B + C + D + E)	7.A + 7.B + 7.C + 7.D + 7.E		6.410,16	6.516,07	7.941,98
G	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Tot.6		1.300,43	1.321,95	1.611,24
Tot.7	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.F + 7.G		R\$ 7.710,59	R\$ 7.838,02	R\$ 9.553,22

PAGAMENTO MÍNIMO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS

Módulo 8- QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS						
A	Valor Total por Empregado	Tot.7		7.710,59	7.838,02	9.553,22
B	Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão	Tot.2.1 + Tot.3 + Tot.4.1		1.266,94	1.267,47	1.408,81
C	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Tot. 2.1 x Encargos % 2.2		182,87	182,88	182,88
D	Custos Indiretos	$(8.B + 8.C) \times XX\%$	4,83%	70,01	70,04	76,86
E	Lucro	$(8.B + 8.C + 8.D) \times XX\%$	4,82%	73,26	73,29	80,44
F	Tributos	$(8.B + 8.C + 8.D + 8.E) \times XX\%$	8,65%	150,84	150,91	165,61
G	Total Custo Variável (Pagamento pelo Fato Gerador)	8.B + 8.C + 8.D + 8.E + 8.F		1.743,92	1.744,59	1.914,60
Tot.8	Pagamento Mensal Sem Fato Gerador	8.A - 8.G		5.966,67	6.093,43	7.638,62
Os valores destinados ao pagamento de férias, décimo terceiro salário, ausências legais e verbas rescisórias dos empregados da contratada que participarem da execução dos serviços contratados serão efetuados pela contratante à contratada somente na ocorrência do fato gerador						

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Preencher apenas as células em amarelo e substituir os caracteres em vermelho

Categoria Profissional (nome do cargo)	Psicólogo do Trabalho
---	------------------------------

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)
5	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:
6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas

Contrato inicial	01/10/2026 Inclusão do Reembolso-creche	08/10/2026 Atualização de Benefícios VT, VR, Ass. Médica
------------------	--	---

Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base		4.465,90	4.465,90
B	Adicional Periculosidade	1.A x 30%	-	-
C	Adicional Insalubridade	1.A x XX% (10%, 20% ou 40%)	-	-
D	Adicional Noturno	{[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês}	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	{[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês}	-	-
F	Adicional de Hora Extra	{[(1.A + 1.B + 1.C) ÷ 220h] x XX h} x XX% (50% ou 100%)	-	-
G	Outros (especificar)			
Tot.1	Total		4.465,90	4.465,90
	Memória de cálculo da hora extra	Quant. h/mês	Valor da hora extra	Valor da hora extra
			-	-

Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	Tot.1 x 8,33%	372,15	372,16
B	Férias e Adicional de Férias	Tot.1 x 11,11%	496,21	496,21
Tot.2.1	Total	19,44%	868,36	868,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 20%	1.066,85	1.066,85
B	Salário Educação	(Tot.1 + Tot.2.1) x 2,5%	133,35	133,36
C	SAT - GIIL/RAT	(Tot.1 + Tot.2.1) x (RAT x FAP)	53,16	53,16
D	SESC ou Sesi	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1,5%	80,01	80,01
E	SENAI - SENAC	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1%	53,34	53,34
F	SEBRAE	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,6%	32,00	32,01
G	INCRA	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,2%	10,66	10,67
H	FGTS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 8%	426,74	426,74
Tot.2.2	Total	34,80%	1.856,11	1.856,14

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	(VT diário x 22 d.u.) - (1.A x 6%)	108,24	145,64
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(VR/VA x 22 d.u.) - (Custo do empregado)	739,55	1.114,74
C	Assistência médica e hospitalar			871,98
D	Reembolso-creche	Incidência de 20% (R\$ 526,64 x 20%)	-	105,33
Tot.2.3	Total		847,79	2.237,69

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Tot.2.1	868,36	868,37
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Tot.2.2	1.856,11	1.856,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Tot.2.3	847,79	2.237,69
Tot.2	Total		3.572,26	4.962,20

Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	API com Probabilidade	(3.B + 3.C) x XX%	35,62	41,26
B	Aviso Prévio Indenizado - API	(Tot.1 + Tot.2.1 + 2.2.H + Tot.2.3 - 2.3.A) ÷ 12 meses	541,71	654,42
C	Multa do FGTS do API	2.2.H x 40%	170,69	170,70
D	APT com Probabilidade	3.E x XX%	170,69	170,70
E	Multa do FGTS do APT	2.2.H x 40%	170,69	170,70
F	Aviso Prévio - Lei nº 12.506/2011, Art. 1º	{[(Tot.1+Tot.2.1+Tot.2.2)÷30 dias] x 3 dias} ÷ 12 meses	59,91	59,92
Tot.3	Total		266,22	271,88

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	$(4.1.C \times 30 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses}$	30	692,02	692,08	799,55
B	Outros (ausências legais, paternidade, acidente de trabalho, maternidade, outros)	$(4.1.C \times XX \text{ dias}) \div 12 \text{ meses}$	8,00	184,54	184,55	213,21
C	Custo diário do substituto	$(\text{Tot.1} + \text{Tot.2} + \text{Tot.3}) \div 30 \text{ dias}$		276,81	276,83	319,82
Tot.4.1	Total			876,56	876,63	1.012,76
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
4.2	Substituto na Intrajornada		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	$(\text{Tot.1} + \text{Tot.2} + \text{Tot.3}) \div 220h \times (1+50\%) \times XX \text{ dias}$		-	-	-
Tot.4.2	Total			-	-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo De Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	Tot.4.1		876,56	876,63	1.012,76
4.2	Intrajornada	Tot.4.2		-	-	-
Tot.4	Total			876,56	876,63	1.012,76

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes		70,00	70,00
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar)			
Tot.5	Total		70,00	70,00

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	$7.F \times XX\%$	4,1382%	382,82
B	Lucro	$(7.F + 6.A) \times XX\%$	4,1300%	397,87
C	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS	$(7.F + 6.A + 6.B) \div XX$	0,9135	10.981,53
C.1	PIS	$6.C \times XX\%$	0,65%	71,37
C.2	COFINS	$6.C \times XX\%$	3,00%	329,44
C.3	ISS	$6.C \times XX\%$	5,00%	549,07
Tot.6	Total		6.A + 6.B + 6.C.1 + 6.C.2 + 6.C.3	1.730,57

CUSTO POR EMPREGADO

Módulo 7 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por posto)			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Tot.1	4.465,90	4.465,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Tot.2	3.572,26	3.677,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Tot.3	266,22	266,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Tot.4	876,56	876,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Tot.5	70,00	70,00
F	Subtotal (A + B + C + D + E)	7.A + 7.B + 7.C + 7.D + 7.E	9.250,94	9.356,84
G	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Tot.6	1.730,57	1.750,41
Tot.7	VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 10.981,51	R\$ 11.107,25

PAGAMENTO MÍNIMO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS

Módulo 8- QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS				
A	Valor Total por Empregado	Tot.7	10.981,51	11.107,25
B	Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão	Tot.2.1 + Tot.3 + Tot.4.1	2.011,14	2.011,68
C	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Tot. 2.1 x Encargos % 2.2	302,15	302,16
D	Custos Indiretos	$(8.B + 8.C) \times XX\%$	4,14%	95,72
E	Lucro	$(8.B + 8.C + 8.D) \times XX\%$	4,13%	99,49
F	Tributos	$(8.B + 8.C + 8.D + 8.E) \times XX\%$	8,65%	237,53
G	Total Custo Variável (Pagamento pelo Fato Gerador)	8.B + 8.C + 8.D + 8.E + 8.F	2.746,03	2.746,70
Tot.8	Pagamento Mensal Sem Fato Gerador		8.A - 8.G	8.235,48

Os valores destinados ao pagamento de férias, décimo terceiro salário, ausências legais e verbas rescisórias dos empregados da contratada que participarem da execução dos serviços contratados serão efetuados pela contratante à contratada somente na ocorrência do fato gerador

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Preencher apenas as células em amarelo e substituir os caracteres em vermelho

Categoria Profissional (nome do cargo)		Fisioterapeuta do Trabalho			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra					
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				
3	Salário Normativo da Categoria Profissional				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				
5	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:				
6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas				

		Contrato inicial	01/10/2026 Inclusão do Reembolso-creche	08/10/2026 Atualização de Benefícios VT, VR, Ass. Médica	
Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base		4.197,00	4.197,00	4.197,00
B	Adicional Periculosidade	1.A x 30%	-	-	-
C	Adicional Insalubridade	1.A x XX% (10%, 20% ou 40%)	-	-	-
D	Adicional Noturno	[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês	-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	[(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês	-	-	-
F	Adicional de Hora Extra	{[(1.A + 1.B + 1.C) ÷ 220h] x XX h} x XX% (50% ou 100%)	-	-	-
G	Outros (especificar)				
Tot.1	Total		4.197,00	4.197,00	4.197,00
	Memória de cálculo da hora extra	Quant. h/mês	Valor da hora extra	Valor da hora extra	Valor da hora extra
			-	-	-

Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	13º (Décimo-terceiro) salário	Tot.1 x 8,33%	8,33%	349,75	349,75	349,75
B	Férias e Adicional de Férias	Tot.1 x 11,11%	11,11%	466,33	466,33	466,33
Tot.2.1	Total		19,44%	816,08	816,08	816,08
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	INSS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 20%	20,00%	1.002,61	1.002,62	1.002,62
B	Salário Educação	(Tot.1 + Tot.2.1) x 2,5%	2,50%	125,32	125,33	125,33
C	SAT - GII/RAT	(Tot.1 + Tot.2.1) x (RAT x FAP)	RAT 1% FAP 0,9966	0,9966%	49,96	49,96
D	SESC ou SESI	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1,5%	1,50%	75,19	75,20	75,20
E	SENAI - SENAC	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1%	1,00%	50,13	50,13	50,13
F	SEBRAE	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,6%	0,60%	30,07	30,08	30,08
G	INCRA	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,2%	0,20%	10,02	10,03	10,03
H	FGTS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 8%	8,00%	401,04	401,05	401,05
Tot.2.2	Total		34,80%	1.744,34	1.744,40	1.744,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Transporte	(VT diário x 22 d.u.) - (1.A x 6%)	124,38	124,38	161,78	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(VR/VA x 22 d.u.) - (Custo do empregado)	739,55	739,55	1.114,74	
C	Assistência médica e hospitalar				871,98	
D	Reembolso-creche	Incidência de 20% (R\$ 526,64 x 20%)		105,33	105,33	
Tot.2.3	Total		863,93	969,26	2.253,83	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários						
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Tot.2.1	816,08	816,08	816,08	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Tot.2.2	1.744,34	1.744,40	1.744,40	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Tot.2.3	863,93	969,26	2.253,83	
Tot.2	Total		3.424,35	3.529,74	4.814,31	

Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	API com Probabilidade	(3.B + 3.C) x XX%	5,00%	33,66	34,10	39,30
B	Aviso Prévio Indenizado - API	(Tot.1 + Tot.2.1 + 2.2.H + Tot.2.3 - 2.3.A) ÷ 12 meses		512,80	521,58	625,52
C	Multa do FGTS do API	2.2.H x 40%	40%	160,41	160,42	160,42
D	APT com Probabilidade	3.E x XX%	100,00%	160,41	160,42	160,42
E	Multa do FGTS do APT	2.2.H x 40%	40%	160,41	160,42	160,42
F	Aviso Prévio - Lei nº 12.506/2011, Art. 1º	{[(Tot.1+Tot.2.1+Tot.2.2)÷30 dias] x 3 dias} ÷ 12 meses	12	3	56,31	56,31
Tot.3	Total			250,38	250,83	256,03

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	(4.1.C x 30 dias) ÷ 12 meses	30	655,97	656,03	763,50
B	Outros (ausências legais, paternidade, acidente de trabalho, maternidade, outros)	(4.1.C x XX dias) ÷ 12 meses	8,00	174,92	174,94	203,60
C	Custo diário do substituto	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 30 dias		262,39	262,41	305,40
Tot.4.1	Total			830,89	830,97	967,10
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada						
4.2	Substituto na Intra jornada		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 220h x (1+50%) x XX dias		-	-	-
Tot.4.2	Total			-	-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo De Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	Tot.4.1	830,89	830,97	967,10	
4.2	Intra jornada	Tot.4.2	-	-	-	
Tot.4	Total		830,89	830,97	967,10	

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes			70,00	70,00	70,00
B	Materiais			712,43	712,43	712,43
C	Equipamentos					
D	Outros (especificar)					
Tot.5	Total			782,43	782,43	782,43

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7.F x XX%	4,4050%	417,81	422,48	485,29
B	Lucro	(7.F + 6.A) x XX%	4,4000%	435,72	440,59	506,10
C	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS	(7.F + 6.A + 6.B) ÷ XX	0,9135	11.317,55	11.443,94	13.145,33
C.1	PIS	6.C x XX%	0,65%	73,56	74,39	85,44
C.2	COFINS	6.C x XX%	3,00%	339,52	343,32	394,36
C.3	ISS	6.C x XX%	5,00%	565,87	572,20	657,27
Tot.6	Total			1.832,48	1.852,98	2.128,46

CUSTO POR EMPREGADO

Módulo 7 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por posto)				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Tot.1		4.197,00	4.197,00	4.197,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Tot.2		3.424,35	3.529,74	4.814,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Tot.3		250,38	250,83	256,03
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Tot.4		830,89	830,97	967,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Tot.5		782,43	782,43	782,43
F	Subtotal (A + B + C + D + E)	7.A + 7.B + 7.C + 7.D + 7.E		9.485,05	9.590,97	11.016,87
G	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Tot.6		1.832,48	1.852,98	2.128,46
Tot.7	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.F + 7.G		R\$ 11.317,53	R\$ 11.443,95	R\$ 13.145,33

PAGAMENTO MÍNIMO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS

Módulo 8- QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS						
A	Valor Total por Empregado	Tot.7		11.317,53	11.443,95	13.145,33
B	Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão	Tot.2.1 + Tot.3 + Tot.4.1		1.897,35	1.897,88	2.039,21
C	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Tot. 2.1 x Encargos % 2.2		283,96	283,97	283,97
D	Custos Indiretos	(8.B + 8.C) x XX%	4,41%	96,08	96,11	102,34
E	Lucro	(8.B + 8.C + 8.D) x XX%	4,40%	100,20	100,23	106,72
F	Tributos	(8.B + 8.C + 8.D + 8.E) x XX%	8,65%	225,13	225,19	239,78
G	Total Custo Variável (Pagamento pelo Fato Gerador)	8.B + 8.C + 8.D + 8.E + 8.F		2.602,72	2.603,38	2.772,02
Tot.8	Pagamento Mensal Sem Fato Gerador	8.A - 8.G		8.714,81	8.840,57	10.373,31
Os valores destinados ao pagamento de férias, décimo terceiro salário, ausências legais e verbas rescisórias dos empregados da contratada que participarem da execução dos serviços contratados serão efetuados pela contratante à contratada somente na ocorrência do fato gerador						

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Preencher apenas as células em amarelo e substituir os caracteres em vermelho

Categoria Profissional (nome do cargo)		Assistente Social			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra					
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				
3	Salário Normativo da Categoria Profissional				
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				
5	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:				
6	Indicação dos sindicatos, acordos coletivos ou convenções coletivas				

		Contrato inicial	01/10/2026 Inclusão do Reembolso-creche	08/10/2026 Atualização de Benefícios VT, VR, Ass. Médica	
Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base		4.279,54	4.279,54	4.279,54
B	Adicional Periculosidade 1.A x 30%		-	-	-
C	Adicional Insalubridade 1.A x XX% (10%, 20% ou 40%)		-	-	-
D	Adicional Noturno [(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida [(1.A + 1.B) x 20%]/220h x 8h x nº dias trabalhados mês		-	-	-
F	Adicional de Hora Extra {[(1.A + 1.B + 1.C) ÷ 220h] x XX h} x XX% (50% ou 100%)		-	-	-
G	Outros (especificar)				
Tot.1	Total		4.279,54	4.279,54	4.279,54
	Memória de cálculo da hora extra	Quant. h/mês	Valor da hora extra	Valor da hora extra	Valor da hora extra
			-	-	-

Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário	Tot.1 x 8,33%	8,33%	356,62	356,63	356,63
B	Férias e Adicional de Férias	Tot.1 x 11,11%	11,11%	475,50	475,50	475,50
Tot.2.1	Total		19,44%	832,12	832,13	832,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 20%	20,00%	1.022,33	1.022,33	1.022,33
B	Salário Educação	(Tot.1 + Tot.2.1) x 2,5%	2,50%	127,79	127,79	127,79
C	SAT - GIIL/RAT	(Tot.1 + Tot.2.1) x (RAT x FAP)		50,94	50,94	50,94
		RAT 1% FAP 0,9966	0,9966%			
D	SESC ou Sesi	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1,5%	1,50%	76,67	76,68	76,68
E	SENAI - SENAC	(Tot.1 + Tot.2.1) x 1%	1,00%	51,11	51,12	51,12
F	SEBRAE	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,6%	0,60%	30,66	30,67	30,67
G	INCRA	(Tot.1 + Tot.2.1) x 0,2%	0,20%	10,22	10,22	10,22
H	FGTS	(Tot.1 + Tot.2.1) x 8%	8,00%	408,93	408,93	408,93
Tot.2.2	Total		34,80%	1.778,65	1.778,68	1.778,68
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	(VT diário x 22 d.u.) - (1.A x 6%)		119,42	119,43	156,83
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	(VR/VA x 22 d.u.) - (Custo do empregado)		739,55	739,55	1.114,74
C	Assistência médica e hospitalar					871,98
D	Reembolso-creche	Incidência de 20% (R\$ 526,64 x 20%)			105,33	105,33
Tot.2.3	Total			858,97	964,31	2.248,88
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários						
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Tot.2.1		832,12	832,13	832,13
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Tot.2.2		1.778,65	1.778,68	1.778,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Tot.2.3		858,97	964,31	2.248,88
Tot.2	Total			3.469,74	3.575,12	4.859,69

Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	API com Probabilidade	(3.B + 3.C) x XX%	5,00%	34,26	34,70	39,90
B	Aviso Prévio Indenizado - API	(Tot.1 + Tot.2.1 + 2.2.H + Tot.2.3 - 2.3.A) ÷ 12 meses		521,67	530,46	634,39
C	Multa do FGTS do API	2.2.H x 40%	40%	163,57	163,57	163,57
D	APT com Probabilidade	3.E x XX%	100,00%	163,57	163,57	163,57
E	Multa do FGTS do APT	2.2.H x 40%	40%	163,57	163,57	163,57
F	Aviso Prévio - Lei nº 12.506/2011, Art. 1º	{[(Tot.1+Tot.2.1+Tot.2.2)+30 dias] x 3 dias} ÷ 12 meses	12	57,41	57,42	57,42
Tot.3	Total			255,24	255,69	260,89

Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais						
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	(4.1.C x 30 dias) ÷ 12 meses	30	667,02	667,08	774,55
B	Outros (ausências legais, paternidade, acidente de trabalho, maternidade, outros)	(4.1.C x XX dias) ÷ 12 meses	8,00	177,87	177,89	206,55
C	Custo diário do substituto	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 30 dias		266,81	266,83	309,82
Tot.4.1	Total			844,89	844,97	981,10
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
4.2	Substituto na Intrajornada		Dias	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	(Tot.1 + Tot.2 + Tot.3) ÷ 220h x (1+50%) x XX dias		-	-	-
Tot.4.2	Total			-	-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo De Reposição do Profissional Ausente						
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	Tot.4.1		844,89	844,97	981,10
4.2	Intrajornada	Tot.4.2		-	-	-
Tot.4	Total			844,89	844,97	981,10

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes			70,00	70,00	70,00
B	Materiais					
C	Equipamentos					
D	Outros (especificar)					
Tot.5	Total			70,00	70,00	70,00

Módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7.F x XX%	4,1860%	373,36	377,80	437,49
B	Lucro	(7.F + 6.A) x XX%	4,1708%	387,58	392,19	454,15
C	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS	(7.F + 6.A + 6.B) ÷ XX	0,9135	10.596,98	10.722,84	12.416,92
C.1	PIS	6.C x XX%	0,65%	68,88	69,70	80,71
C.2	COFINS	6.C x XX%	3,00%	317,90	321,69	372,51
C.3	ISS	6.C x XX%	5,00%	529,84	536,14	620,85
Tot.6	Total		6.A + 6.B + 6.C.1 + 6.C.2 + 6.C.3	1.677,56	1.697,52	1.965,71

CUSTO POR EMPREGADO

Módulo 7 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por posto)				Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	Tot.1		4.279,54	4.279,54	4.279,54
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Tot.2		3.469,74	3.575,12	4.859,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	Tot.3		255,24	255,69	260,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Tot.4		844,89	844,97	981,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Tot.5		70,00	70,00	70,00
F	Subtotal (A + B + C + D + E)	7.A + 7.B + 7.C + 7.D + 7.E		8.919,41	9.025,32	10.451,22
G	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Tot.6		1.677,56	1.697,52	1.965,71
Tot.7	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.F + 7.G		R\$ 10.596,97	R\$ 10.722,84	R\$ 12.416,93

PAGAMENTO MÍNIMO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS

Módulo 8- QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL SEM FATO GERADOR E/OU OUTRAS OCORRÊNCIAS						
A	Valor Total por Emprego	Tot.7		10.596,97	10.722,84	12.416,93
B	Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão	Tot.2.1 + Tot.3 + Tot.4.1		1.932,25	1.932,79	2.074,12
C	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Tot. 2.1 x Encargos % 2.2		289,54	289,55	289,55
D	Custos Indiretos	(8.B + 8.C) x XX%	4,19%	93,00	93,03	98,94
E	Lucro	(8.B + 8.C + 8.D) x XX%	4,17%	96,54	96,57	102,71
F	Tributos	(8.B + 8.C + 8.D + 8.E) x XX%	8,65%	228,33	228,39	242,91
G	Total Custo Variável (Pagamento pelo Fato Gerador)	8.B + 8.C + 8.D + 8.E + 8.F		2.639,66	2.640,33	2.808,23
Tot.8	Pagamento Mensal Sem Fato Gerador	8.A - 8.G		7.957,31	8.082,51	9.608,70
Os valores destinados ao pagamento de férias, décimo terceiro salário, ausências legais e verbas rescisórias dos empregados da contratada que participarem da execução dos serviços contratados serão efetuados pela contratante à contratada somente na ocorrência do fato gerador						

UNIFORMES**MÉDICO DO TRABALHO / TÉCNICO DE ENFERMAGEM / PSICÓLOGO / ASSISTENTE SOCIAL / FISIOTERAPEUTA**

Item		Custo Unitário	Nº de Mudanças por posto	Custo anual por posto	Custo mensal por posto
1	Camisa estilo polo	R\$ 80,00	2	R\$ 320,00	R\$ 26,67
2	Jaleco	R\$ 130,00	2	R\$ 520,00	R\$ 43,33
Total					R\$ 70,00

PSIQUIATRA / NUTRICIONISTA

Item		Custo Unitário	Nº de Mudanças por posto	Custo anual por posto	Custo mensal por posto
1	Camisa estilo polo	R\$ 80,00	1	R\$ 160,00	R\$ 13,33
2	Jaleco	R\$ 130,00	1	R\$ 260,00	R\$ 21,67
Total					R\$ 35,00

MATERIAIS/MEDICAMENTOS

FISIOTERAPEUTA

Item		Quantidade anual	Preço unitário	Preço total anual	Preço mensal
1	Algodão (500 g), pacote grande comum	1	R\$ 29,61	R\$ 29,61	R\$ 2,47
2	Álcool 70%, litro	6	R\$ 7,96	R\$ 47,76	R\$ 3,98
3	Rolinho pequeno de espuma	1	R\$ 40,55	R\$ 40,55	R\$ 3,38
4	Travesseiro pequeno	1	R\$ 28,33	R\$ 28,33	R\$ 2,36
5	Pinça Auricular Ponta Grossa	1	R\$ 26,52	R\$ 26,52	R\$ 2,21
6	Balanco de propriocepção ou Trampolim	1	R\$ 558,11	R\$ 558,11	R\$ 46,51
7	Placa Auricular com micropore (Cristal, ouro, prata ou bronze)	200	R\$ 6,32	R\$ 1.264,00	R\$ 105,33
8	Massageador para os pés com Infra vermelho 220v	1	R\$ 125,10	R\$ 125,10	R\$ 10,43
9	Infravermelho de pedestal 220v	2	R\$ 292,85	R\$ 585,70	R\$ 48,81
10	Lâmpada Infravermelho 220v	3	R\$ 86,14	R\$ 258,42	R\$ 21,54
11	Ultra-Som Terapêutico 1 Mhz (contínuo e Pulsátil)	1	R\$ 2.003,61	R\$ 2.003,61	R\$ 166,97
12	Gel condutor para Ultra-som	10	R\$ 18,48	R\$ 184,80	R\$ 15,40
13	Tens portátil	2	R\$ 137,93	R\$ 275,86	R\$ 22,99
14	Eletrodo Auto-Adesivo (5x5 cm) , pacote	24	R\$ 29,98	R\$ 719,52	R\$ 59,96
15	Bandagem para Kinesio Tape, rolos	12	R\$ 44,91	R\$ 538,92	R\$ 44,91
16	Aparelho de Laser com caneta 904	1	R\$ 1.395,99	R\$ 1.395,99	R\$ 116,33
17	Cinta com velcro alça Longa para bolsa de gelo	1	R\$ 107,89	R\$ 107,89	R\$ 8,99
18	Bolsa de gelo em gel	4	R\$ 31,20	R\$ 124,80	R\$ 10,40
19	Óleo para massagem 1 litro neutro	1	R\$ 56,88	R\$ 56,88	R\$ 4,74
20	Bola Bobath 75 cm com bomba de enchimento	1	R\$ 115,34	R\$ 115,34	R\$ 9,61
21	Bolinha crespada	2	R\$ 26,82	R\$ 53,64	R\$ 4,47
22	Bolinha lisa	2	R\$ 3,92	R\$ 7,84	R\$ 0,65
Total					R\$ 712,43

MÉDICO DO TRABALHO / TÉCNICO DE ENFERMAGEM

Item		Quantidade anual	Preço unitário	Preço total anual	Preço mensal
1	Agulha 30x70	60	R\$ 0,14	R\$ 8,40	R\$ 0,70
2	Agulha30x80	60	R\$ 0,12	R\$ 7,20	R\$ 0,60
3	Agulha 40x12	40	R\$ 0,33	R\$ 13,20	R\$ 1,10
4	Agulha13x4,5	60	R\$ 0,13	R\$ 7,80	R\$ 0,65
5	Ataduras 10 cm	20	R\$ 4,41	R\$ 88,20	R\$ 7,35
6	Ataduras 15 cm	20	R\$ 4,35	R\$ 87,00	R\$ 7,25
7	Algodão 500 gr	4	R\$ 29,61	R\$ 118,44	R\$ 9,87
8	Álcool 70 litro	10	R\$ 7,96	R\$ 79,60	R\$ 6,63
9	Água destilada 100 ml	40	R\$ 9,33	R\$ 373,20	R\$ 31,10
10	Água destilada10 ml	40	R\$ 1,07	R\$ 42,68	R\$ 3,56
11	Água Boricada 2% 100 ml	6	R\$ 12,43	R\$ 74,58	R\$ 6,22
12	Água Oxigenada 10 volumes 100 ml, frasco	10	R\$ 3,54	R\$ 35,40	R\$ 2,95
13	Cotonete cx com 75 unidades, caixa	6	R\$ 7,05	R\$ 42,30	R\$ 3,53
14	Esparadrapo Micropore 10x4,5, rolo	6	R\$ 24,33	R\$ 145,98	R\$ 12,17
15	Esparadrapo 10x4,5	6	R\$ 15,38	R\$ 92,28	R\$ 7,69
16	Equipo	20	R\$ 4,91	R\$ 98,20	R\$ 8,18
17	Fitas ACC-CHEK com 50 unidades, caixa	6	R\$ 83,23	R\$ 499,38	R\$ 41,62
18	Gazes estéril envelopes com 10 unidades	200	R\$ 1,17	R\$ 234,00	R\$ 19,50
19	Gelco16	10	R\$ 1,32	R\$ 13,20	R\$ 1,10
20	Gelco 18	10	R\$ 1,65	R\$ 16,50	R\$ 1,38
21	Glicose 25 % 10 ml	20	R\$ 139,91	R\$ 2.798,20	R\$ 233,18
22	Luvas 7,5, caixa	6	R\$ 98,27	R\$ 589,62	R\$ 49,14
23	Luvas 8,5, caixa	4	R\$ 133,56	R\$ 534,24	R\$ 44,52
24	Lancetas G-TECH com 100, caixa	4	R\$ 11,69	R\$ 46,76	R\$ 3,90
25	Nebacetin Pomada, tubo	6	R\$ 20,98	R\$ 125,88	R\$ 10,49
26	Pomada antialérgica, tubo	6	R\$ 23,26	R\$ 139,56	R\$ 11,63
27	Pomada dor local, tubo	6	R\$ 13,06	R\$ 78,36	R\$ 6,53
28	Reparil Gel, tubo	4	R\$ 79,33	R\$ 317,32	R\$ 26,44
29	Soro fisiológico 10 ml	40	R\$ 0,97	R\$ 38,80	R\$ 3,23
30	Soro fisiológico 0,9 250ml	10	R\$ 10,13	R\$ 101,30	R\$ 8,44
31	Soro Glicosado 250ml	10	R\$ 1,93	R\$ 19,30	R\$ 1,61
32	Soro Glicosado 10ml	20	R\$ 9,33	R\$ 186,60	R\$ 15,55

33	Seringa de 20 ml c/ agulha	40	R\$ 0,95	R\$ 38,00	R\$ 3,17
34	Seringa 1ml c/ agulha	40	R\$ 0,53	R\$ 21,20	R\$ 1,77
35	Seringa 3ml c/agulha	40	R\$ 0,48	R\$ 19,20	R\$ 1,60
36	Seringa 5ml c/ agulha	40	R\$ 0,59	R\$ 23,60	R\$ 1,97
37	Seringa 10ml c/ agulha	20	R\$ 0,57	R\$ 11,40	R\$ 0,95
38	Scalp 19	20	R\$ 0,44	R\$ 8,80	R\$ 0,73
39	Scalp 21	20	R\$ 0,35	R\$ 7,00	R\$ 0,58
40	Scalp 25	20	R\$ 0,46	R\$ 9,20	R\$ 0,77
41	Buscopan composto cx com 20 comprimido, caixa	6	R\$ 23,75	R\$ 142,50	R\$ 11,88
42	Buscopan frasco de 20ml, frasco	4	R\$ 20,49	R\$ 81,96	R\$ 6,83
43	Buscopan composto frasco 20 ml, frasco	4	R\$ 25,66	R\$ 102,64	R\$ 8,55
44	Captopril 25 mg com 30 comp., caixa	6	R\$ 4,24	R\$ 25,44	R\$ 2,12
45	Captopril 50mg caixa c 30 comprimidos, caixa	6	R\$ 12,69	R\$ 76,14	R\$ 6,35
46	Cimegripe cx com 20 comprimidos, caixa	12	R\$ 12,10	R\$ 145,20	R\$ 12,10
47	Deocil SL com 10 comprimido, caixa	8	R\$ 34,99	R\$ 279,92	R\$ 23,33
48	Dicloridrato de Bestiaina 24 mg cx com 30 comp., caixa	4	R\$ 22,31	R\$ 89,24	R\$ 7,44
49	Diazepam 10mg caixa c 30 comprimidos, caixa	2	R\$ 13,62	R\$ 27,24	R\$ 2,27
50	Diazepam 10 mg cx com 5 ampolas de 2 ml, caixa	4	R\$ 8,34	R\$ 33,36	R\$ 2,78
51	Dorflex cx com 30 comp., caixa	6	R\$ 16,71	R\$ 100,26	R\$ 8,36
52	Dipirona 500mg caixa c 30 comprimidos, caixa	10	R\$ 21,02	R\$ 210,20	R\$ 17,52
53	Dramin B6 caixa c 30 comprimidos, caixa	4	R\$ 21,15	R\$ 84,60	R\$ 7,05
54	Esperson 2,5 mg/G tubo 20gr, tubo	8	R\$ 48,72	R\$ 389,76	R\$ 32,48
55	Floratil 200mg caixa c 6 comprimidos, caixa	14	R\$ 46,66	R\$ 653,24	R\$ 54,44
56	Furosemida 40mg caixa c 30 comprimidos, caixa	2	R\$ 7,79	R\$ 15,58	R\$ 1,30
57	frontal 0,5mg gotas 20ml, caixa	2	R\$ 67,64	R\$ 135,28	R\$ 11,27
58	Simecoplus 240ml, frasco	8	R\$ 58,28	R\$ 466,24	R\$ 38,85
59	Histamin 2mg cx com 20 comprimido, caixa	6	R\$ 10,76	R\$ 64,56	R\$ 5,38
60	Hidrocortizona 100 mg ampola de 2ml, caixa	6	R\$ 6,17	R\$ 37,02	R\$ 3,09
61	Hidrocortizona 100 mg ampola de 2ml, caixa de 5 ampolas	2	R\$ 34,60	R\$ 69,20	R\$ 5,77
62	Luftal gel capsula cx com 30 comprimido, caixa	8	R\$ 71,88	R\$ 575,04	R\$ 47,92

63	Neosaldina cx com 30 comprimidos, caixa	6	R\$ 41,59	R\$ 249,54	R\$ 20,80
64	Nebacetin 250 UI/G tubo 50gr, tubo	4	R\$ 41,19	R\$ 164,76	R\$ 13,73
65	Nimesulida 100mg cx com 12 comp., caixa	2	R\$ 4,62	R\$ 9,24	R\$ 0,77
66	Omeprazol 40 mg cx com 30 comp., caixa	12	R\$ 48,32	R\$ 579,84	R\$ 48,32
67	Prednisolona 20mg cx com 10 comp., caixa	6	R\$ 13,42	R\$ 80,52	R\$ 6,71
68	Sulfadiazina 10mg tubo com 30mg Queimadura, caixa	8	R\$ 14,66	R\$ 117,28	R\$ 9,77
69	Polaramine 10mg tubo 30gr Alergia, caixa	6	R\$ 22,81	R\$ 136,86	R\$ 11,41
70	Rivotril 0,5 mg gotas 20 ml, caixa	6	R\$ 28,22	R\$ 169,32	R\$ 14,11
71	Somaliun 3mg caixa c 30 comprimidos, frasco	8	R\$ 31,21	R\$ 249,68	R\$ 20,81
72	Torsilax cx com 30 comprimidos, caixa	6	R\$ 18,93	R\$ 113,58	R\$ 9,47
73	Vonau flash 4mg cx com 10 comprimido, caixa	8	R\$ 32,50	R\$ 260,00	R\$ 21,67
74	Valeriane 600 mg cx com 30 comprimido, caixa	2	R\$ 40,04	R\$ 80,08	R\$ 6,67
Total Mensal					R\$ 1.100,60
Custo mensal por empregado (R\$ 1.100,60/4)					R\$ 275,15